

# 政协云浮市云安区委员会办公室

## 云浮市云安区政协机关 关于开展“转作风提效能优环境” 专项活动的实施方案

为推动作风建设不断深入，引导区政协机关党员干部不忘初心、牢记使命、持续奋斗，在新时代有新气象、新征程有新作为，根据区委的部署，现就区政协机关开展“转作风提效能优环境”专项活动制订如下实施方案。

### 一、总体要求

(一) 指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于建设粤港澳大湾区、支持深圳建设中国特色社会主义先行示范区的重要论述精神，认真贯彻落实省委十二届七次、八次、九次全会和市委六届六次、七次全会精神，按照区委六届九次全会关于作风建设的部署要求，结合梁海卫案警示教育，大力整治干部作风中的突出问题，推动干部担当作为，攻坚克难。紧紧围绕省委“1+1+9”工作部署，立足市委打造“两新一前列”战略定位，紧扣我区“以

江为道、东进融湾”工作要求和“一地、一区、一样板”目标定位，督促引导党员干部在融湾融区融珠中担当作为，进一步激发闻鸡起舞、日夜兼程、风雨无阻的精气神，奋力奋发打开云安高质量发展新天地。

（二）工作目标。大力破除禁锢云安发展的落后思想和消极心态，教育引导党员干部继续解放思想，焕发干事创业的精气神，以务实硬朗作风提高效率、提高效能，进一步优化营商环境、发展环境。持续推动“不忘初心、牢记使命”再出发，牢牢把握“为人民服务”宗旨，以“咬定青山不放松”的韧劲、“不破楼兰终不还”的拼劲，统筹推进疫情防控和经济社会发展工作，实现两手都要硬、两战都要赢。坚决破“因循守旧”的思想，立“改革创新”的精神；坚决破“安于现状”的思想，立“艰苦奋斗”的精神；坚决破“甘于落后”的思想，立“争先创优”的精神；坚决破“畏难退缩”的思想，立“敢拼敢干”的精神；坚决破“明哲保身”的思想，立“担当作为”的精神。深挖细查“四风”问题隐形变异表现，大力整治形式主义、官僚主义、为官不为，解决干部不作为、慢作为、乱作为等作风顽疾。突出以上率下，一级带着一级干、一级做给一级看，推动各级党员干部勤勉履职、忘我工作，形成“人一我十、人十我百”的干事氛围。

## 二、整治内容

重点整治六方面问题：

（一）缺乏改革创新精神，谋划发展的思路不宽。表现为“因循守旧”，上面没讲的、文件没定的、过去没有的，就不敢大胆作为。对全局发展不用心、不动脑、不给力，开展工作的点子不多、思路不宽，习惯于老套路、老经验、老办法，遇到新问题手足无措、办法不多，不主动创新工作方法去解决改革发展中的难题。

（二）缺乏艰苦奋斗精神，转变作风的行动不实。表现为“安于现状”，躲进小楼成一统，乐享太平日子、当太平官，啃老本坐吃山空，工作不积极主动反而抱怨上面不重视。贪图安逸、攀比浪费，自律意识不强，纪律观念松弛，不严格落实中央八项规定精神。敷衍应付、作风飘浮，沉不下心来谋事创业，这山望着那山高，只把云安当跳板，上班时上网聊天、玩游戏、打牌下棋、办私事，迟到早退，缺席区委、区政府重要会议、外出不按规定请假。不按规定落实请示报告制度，搞边斩边奏、先斩后奏、斩而不奏。

（三）缺乏争先创优精神，狠抓落实的力度不大。表现为“甘于落后”，事业心不强，对学习应付了事，缺乏主动性、积极性，意志消沉、斗志消磨，不愿挑战、不敢比拼。不按规定和要求落实中央和省委、市委、区委的重大决策部署和重点工作任务，疲疲沓沓、拖拖拉拉，情况弄不清、工作没思路，口号响、行动飘、效果差，工作抓而不细、抓而不实，仍然在

搞形式主义、官僚主义，热衷于搞文山会海，以文件落实文件、以会议贯彻会议，任务落地难。

（四）缺乏敢拼敢干精神，攻坚克难的勇气不够。表现为“畏难退缩”，工作瞻前顾后、拈轻怕重，不敢攻坚克难，面对急难险重任务缩手缩脚，缺乏斗争精神，不敢啃硬骨头，不愿触及矛盾，百般推脱、左躲右闪，甚至临阵脱逃。安排工作讲条件、分配任务不服从，关键时刻计较个人得失。

（五）缺乏担当作为精神，奋发有为的干劲不足。表现为“明哲保身”，不敢担当、不愿负责，不想作为，什么都等上面部署，不推不动甚至推而不动。惯于当老好人，工作上不敢动真格、怕得罪人，信奉不求有功但求无过，有权则揽、见过则推，面对大是大非和歪风邪气，爱惜羽毛，不敢亮剑。在疫情防控阻击战中担当不够、作风不实、履职不力，防控工作流于形式，效率低下。

（六）缺乏为民服务精神，提升效能的效果不佳。表现为“磨磨蹭蹭”，行政审批环节多，政务效率有待提高，“放管服”改革不彻底，项目审批制度化水平不高。对群众反映强烈的问题不关心、不改善，应当依法、依规办理的事项，该办不办、急事慢办、拖着不办。项目多头审批，让办事人来回奔波，企业营商环境不够优化。

### **三、任务措施**

专项活动从2020年3月开始，到12月底结束。

## （一）深化思想教育（2020年3月~4月）

思想教育集中在3~4月开展，并贯穿于专项活动全过程。重点做好“四个一次”：

**1. 召开一次动员部署大会。**要认真对照全区开展专项活动的部署要求，召开一次机关全体党员干部（扩大到职工）动员大会，深入贯彻部署。要紧密结合工作职责和区委区政府部署的重点工作任务，根据政协机关工作实际制定活动细化方案。

**2. 开展一次专题学习活动。**把力戒形式主义、官僚主义作为专项活动重要内容，组织机关党员干部深入开展专题学习。通过开展理论中心组学习、“三会一课”、组织生活会、干部学习会等方式，深入学习习近平总书记关于转变作风、担当作为的重要论述，学习《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》等党规党纪，引导党员干部在谋事、创业、律己方面脚踏实地，牢固树立正确的权力观、利益观和政绩观。

**3. 开展一次专题调研活动。**由领导干部带头，开展“转作风提效能优环境”专题调研活动。通过走访、座谈、问卷调查等形式，广泛征求和收集干部群众、服务对象对本单位作风建设和提振干部精气神的意见、建议，紧密结合区委区政府中心工作，在党建引领、生态建设、重点项目、乡村振兴、脱贫攻坚、政策环境、公共服务等重大任务的推进中深挖细查作风问

题，深刻剖析干部精气神不足的原因和根源，形成专题调研报告。

**4. 开展一次大讨论活动。**以“奋力担当作为开创云安工作新局面”为主题，组织机关党员干部开展大讨论活动。每一名党员干部都要结合岗位职责，反思在落实省委“1+1+9”工作部署、市委“立足‘一区’、融入‘一核’、协同‘一带’”工作思路和我区“一地、一区、一样板”的目标定位中能做什么、做了什么、要怎么做，把讨论的过程变成深化党员干部认识、提升精神境界的过程。

## （二）认真查摆问题（2020年4月~6月）

围绕六方面重点整治的问题，通过对照症状自己找、征求意见深入找、同志之间相互找等多种形式，深入查摆本单位干部作风存在的突出问题。领导干部要带头查摆，全体党员干部要广泛参与。开展查摆问题的情况，要列出问题清单，形成自查报告。

查摆问题要通过“四个聚焦”深挖细照：

**1. 聚焦履职表现找问题。**紧密结合岗位职责和履职表现查摆问题，领导干部侧重查找带头作用是否明显，在抓落实、谋发展等方面的问题；一般党员干部侧重查找精神状态是否良好，在干事创业、服务群众、优化发展环境等方面的问题。

**2. 聚焦群众诉求找问题。**紧密结合联系服务群众，从服务效能、服务水平等方面查摆问题，对政协委员、人民群众反映

情况比较集中的领域要深刻透视、深入解剖，深查背后的作风问题。

**3. 聚焦工作推动找问题。**紧密结合区委区政府部署的各项重点工作任务和区政协重要工作推动情况查摆问题，对工作推动缓慢、成效欠佳的要分析原因，查找干部存在的作风问题。

**4. 聚焦追赶先进找问题。**紧密结合“一地、一区、一样板”的目标定位，紧扣“以江为道、东进融湾”的时代课题，对标“大湾区”“先行示范区”，在寻求破解云安发展落后的工作思路、方式方法上查摆问题。主动学习珠三角地区先进经验，从开放包容、与时俱进、亲商扶商、实干担当等方面找差距、找不足。

### （三）强化整改落实（2020年4月~12月）

**1. 配合区委开展五个专项整治行动。**要针对查摆出来的问题制定整改方案，明确整改责任，落实整改措施。以配合区委开展五个专项整治行动为载体，把整改引向深入、落到实处。

（1）配合开展文山会海、督查过滥专项整治。以切实为基层减负为目标，对文山会海反弹、督查检查考核事项过多等问题进行专项整治。2019年为中共中央办公厅提出的“基层减负年”，2020年要按照“基层减负年”的各项要求继续抓好落实，清理一批不必要的督查检查考核事项，切实为基层减负。

（2）配合开展执行不强、落实不力专项整治。以提升执行力为目标，对落实不力、思路不宽等问题进行专项整治。全

面核查区委区政府各项重大决策部署和各项重点工作任务推进情况，动态跟踪，明确时限，全程督办。

（3）配合开展担当不够、精神萎靡专项整治。以提升干部精气神为目标，对干部担当不够、干事劲头不足等问题进行专项整治，针对不作为、慢作为开展谈话提醒、批评教育。

（4）配合开展效能低下、服务落后专项整治。以提升行政效能为目标，对行政审批和政务效能低下等问题进行专项整治。

（5）配合开展作风散漫、纪律松弛专项整治。以建设优良党风政风，推动政治生态良性循环为目标，驰而不息纠正“四风”。把作风问题特别是形式主义、官僚主义作为日常监督、审查调查、派驻监督和巡察监督的必查内容，严肃查处干部作风问题。

**2. 建立健全工作机制。**完善一批规章制度、制定一批政策文件、出台一批改革举措，建立整治作风顽疾的长效机制。按照从严治党要求，结合活动中查摆出来的问题，对于制度缺位的抓紧建章立制。结合深化行政体制改革，建立健全办事程序、审批流程、服务承诺等制度，大胆向珠三角等先进地区取经，按照规矩和效率兼顾的原则，从有利于招商引资、有利于方便群众角度出发，尽量简化手续、提高效率。

（四）加强监督问效（2020年4月~12月）

**1. 畅通举报渠道。**广泛收集作风问题线索，设置意见收集专用信箱，面向社会公开征集作风建设的意见建议。

**2. 深入监督检查。**认真对机关党员干部参与活动的情况开展监督检查。同时配合区委通过动态跟踪、常态查账、明察暗访、第三方测评、综合研判等务实管用的工作方法，对单位活动开展情况进行监督检查。

### **3. 强化结果运用**

(1) 大力褒奖先进。树立正确的选人用人导向，坚持在急难险重的一线工作中识别干部，特别是坚持把疫情防控一线作为锤炼干部、检验干部、识别干部、选拔干部的重要阵地，配合区委把监督检查结果和干部考评、使用挂钩，把善于攻坚的“狮子型”、锐意进取的“雄鹰型”、脚踏实地的“骆驼型”干部用起来，大胆提拔使用担当作为、表现突出、堪当重任的优秀干部，特别是对在防控一线挺身而出、迎难而上、敢于担当，经受住严峻考验，做出重要贡献的干部，及时提拔使用，充分调动广大党员干部担当作为的积极性、主动性。

(2) 严肃追责问责。配合区委对履行本职工作存在不作为、不担责、不胜任现职、难以有效履行职责的干部，尤其是对在疫情防控阻击战中不敢担当、作风漂浮、落实不力，甚至弄虚作假、失职渎职的干部，坚决采取调离岗位、免职、降职等方式组织处理，做到提醒教育一批、组织调整一批、从严问

责一批。对存在严重作风问题、造成严重后果的，依纪依法依规给予党纪政务处分。

（3）落实容错纠错机制。配合区委认真落实“三个区分开来”，对被错告或者受到诬告陷害的干部在一定范围澄清正名，严肃追查处理诬告陷害行为。正确把握运用监督执纪“四种形态”，注重看违纪情节、危害程度、时间节点、动机原因、认错态度、一贯表现和群众口碑，按政策使用好受到问责处理并已经改正错误、实绩突出的干部，精准容错纠错，旗帜鲜明为敢闯敢试敢担当的干部撑腰鼓劲。

#### 四、组织保障

（一）加强组织领导。成立区政协机关“转作风提效能优环境”专项活动领导小组及办公室。机关党支部要切实肩负起主体责任，支部书记为第一责任人，分管领导履行“一岗双责”，切实把责任扛在肩上、抓在手上。

（二）落实挂点联系。自觉接受区领导的挂点指导，在区领导及区委专项活动领导小组办公室的督导下推进活动开展。

（三）形成工作合力。强化开展专项活动“一盘棋”思维，领导小组办公室负责活动的组织协调，各有关科室要密切配合、协调联动、形成合力。

（四）强化宣传引导。要主动沟通云安广播电视台等新闻媒体单位，全方位、立体式、多渠道宣传活动的目的意义、进

展情况和阶段性成效，选树一批成效显著的典型，及时曝光反面案例，营造良好舆论氛围。

（五）做好文件资料收集归档工作。要注意同步把开展专项活动的实施方案、领导班子问题清单、整改台账、落实情况以及“转作风提效能优环境”专题调研报告等相关文件资料收集整理汇总，并按要求及时报区委“转作风提效能优环境”专项活动领导小组办公室备案。

政协云浮市云安区委员会办公室

2020年3月27日